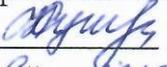


Краевое государственное бюджетное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающее социальные услуги, «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной ячейки

 
« 29 » июня 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
директора

 С.В.Финашина
Приказ №96 от 29.06.2022



Принято общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 2
от 29 июня 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников учреждения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающее социальные услуги, «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 №45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных)

учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 23.05.2018 №27-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 17.09.2018 №63-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 26.03.2020 №13-П «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Алтайского края», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 04.06.2021 №34-П «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Алтайского края», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 12.10.2021 №56-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 27.06.2022 №31-П «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П и признании утратившими силу некоторых приказов»

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов) работников краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающее социальные услуги, «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 1» (далее также - Центр);

минимальные размеры окладов (должностных окладов);

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей директора, главного бухгалтера Центра;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников Центра устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. Заработная плата работников Центра (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1,2 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Центра и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Центра включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Центра формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Центра определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Центра определяется директором в соответствии с размерами, указанными в приложении 1,3 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение об оплате труда работников учреждения может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других фактов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период

времени, так и на определенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание Центра утверждается директором и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям Центра. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Центром самостоятельно и утверждаются настоящим Положением об оплате труда работников Центра, иными локальными нормативными актами Центра. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Центром самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются Положением об оплате труда работников Центра, иными локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников Центра по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам Центра поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа по Центру в соответствии с локальными нормативными актами и по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иными представительными органами работников, созданными в Центре (общим собранием трудового коллектива и др.).

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Центра устанавливаются директором Центра в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложениях 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу) педагогических работников Центра устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

специфики работы организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги; специфики работы с детьми, имеющими ОВЗ (при наличии таких детей).

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников Центра:

$$O_y = C \times A \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_y – оклад (должностной оклад) педагогического работника;

C – оклад (должностной оклад) по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом: требований к профессиональной подготовке; результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

A - повышающий коэффициент за Почетное звание;

K_c - повышающие коэффициенты за специфику работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, оказывающих социальные услуги.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам Центра, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам Центра в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с воспитательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников устанавливается локальными нормативными актами Центра.

3.4.3. Выплата работникам Центра, занятым на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам Центра, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.4.6. Оплата воспитателя в вечернее и ночное время составляет 1/15 часть от минимального размера оплаты труда (МРОТ).

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Центра, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Центре (общим собранием трудового коллектива и др.).

Для педагогических работников Центра устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты

работы; ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата за наставничество;

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от

показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положениями об оплате труда работников Центра, утвержденными приказом директора и согласованным с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников Центра, педагогическим советом. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности Центра устанавливаются в следующих размерах:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной педагогической работы:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада).

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющими почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 5 процентов от оклада (должностного оклада). При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада).

3.5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Центра, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора.

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Центра, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования.

4. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера

4.1. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера Центра не должна превышать 90% от заработной платы директора. Заработная плата шеф – повара не должна превышать 60% от заработной платы директора.

4.1.1. Норматив численности заместителей директор Центра устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива. С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	До 1
от 31 до 70	До 2
от 71 до 150	До 3
от 151 до 400 до 4	До 4
от 401 до 800 до 5	До 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год. Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

4.2. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру Центра, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора, главному бухгалтеру Центра устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2.1. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, и главному бухгалтеру Центра в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей директора, главного бухгалтера Центра, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3.-3.4.4. настоящего Положения.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру Центра, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иными представительными органами работников, созданными в Центре (общим собранием трудового коллектива и др.).

4.3.1. Заместителям директора, главному бухгалтеру Центра устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие;

ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности.

4.3.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру Центра за интенсивность и высокие

результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором Центра. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.3.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности – 15-20 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада.

Для заместителей директора, главного бухгалтера Центра, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада); имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада(должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада(должностного оклада);;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук - 3000 рублей;

доктора наук - 7000 рублей.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с настоящим Положением Центра и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному

празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора Центра.

4.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера Центра, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и не может превышать 90 процентов заработной платы директора, предусмотренной трудовым договором.

4.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора и заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера Центра, возлагается на директора.

5. Оплата труда, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Центра устанавливаются директором в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложении 1 настоящего Положения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. К окладу (должностному окладу) учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2 к настоящему Положению), с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад (должностной оклад), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала:

$Oy = C \times (1 + \sum Kc)$, где:

Oy - оклад (должностной оклад) специалиста;

C - оклад (должностной оклад) по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

Kc - повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

5.2.2.Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.3.Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно- вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

выплат за специфику работы в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

выплата за работу с детьми, имеющими ОВЗ (непосредственно связанных с работой с детьми);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам Центра за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами Центра и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада). Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям Центра.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Центра за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производится согласно

пунктам 3.4.3. - 3.4.5. настоящего Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Центра с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы месяца, квартала, года;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется приказом директора, утвержденными локальными актами Центра в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.3. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.4.4. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам Центра устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения общего собрания трудового коллектива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
работников учреждения

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного)
----------	-----------------------------	-------------------------	--

			оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	4025
		помощник воспитателя	3119
		вожатый	4424
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	первый	дежурный по режиму	4859
		младший воспитатель	4025
	второй	диспетчер образовательного учреждения	4025
		старший дежурный по режиму	5337
1.3.	Педагогические работники		
	первый	инструктор по труду	6074
		инструктор по труду 1 квалификационной категории	7289
		инструктор по труду высшей квалификационной категории	7897
		инструктор по физической культуре	6074
		инструктор по физической культуре 1 квалификационной категории	7289
		инструктор по физической культуре высшей квалификационной категории	7897
		старший вожатый	6074
		старший вожатый 1 квалификационной категории	7289
		старший вожатый высшей квалификационной категории	7897
		музыкальный руководитель	6074
		музыкальный руководитель 1 квалификационной категории	7289
		музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	7897
		второй	инструктор-методист
	инструктор-методист 1 квалификационной категории		7965
	инструктор-методист высшей квалификационной категории		8629
	концертмейстер		6637
	концертмейстер 1 квалификационной категории		7965
	концертмейстер высшей квалификационной категории		8629
	социальный педагог		6637
	социальный педагог 1 квалификационной категории		7965
	социальный педагог высшей квалификационной категории		8629

	педагог-организатор	6637
	педагог-организатор 1 квалификационной категории	7965
	педагог-организатор высшей квалификационной категории	8629
	тренер-преподаватель	6637
	тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	7965
	тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8629
	педагог дополнительного образования	6637
	педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	7965
	педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	8629
третий	воспитатель	6637
	воспитатель 1 квалификационной категории	7965
	воспитатель высшей квалификационной категории	8629
	педагог-психолог	6637
	педагог-психолог 1 квалификационной категории	7965
	педагог-психолог высшей квалификационной категории	8629
	методист <*>	6637
	методист 1 квалификационной категории <*>	7965
	методист высшей квалификационной категории <*>	8629
	старший инструктор-методист <*>	6637
	старший инструктор-методист <*> 1 квалификационной категории	7965
	старший инструктор-методист высшей квалификационной категории <*>	8629
	мастер производственного обучения	6637
	мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	7965
	мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	8629
	старший педагог дополнительного образования	6753
	старший педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	8104
	старший педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	8779
	старший тренер-преподаватель	6637
	старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	7965

	старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8629
четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	6637
	преподаватель 1 квалификационной категории	7965
	преподаватель высшей квалификационной категории	8629
	учитель	6637
	учитель 1 квалификационной категории	7965
	учитель высшей квалификационной категории	8629
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6637
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории	7965
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей квалификационной категории	8629
	руководитель физического воспитания	6637
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	7965
	руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	8629
	старший воспитатель	6637
	старший воспитатель 1 квалификационной категории	7965
	старший воспитатель высшей квалификационной категории	8629
	учитель-логопед	6637
	учитель-логопед 1 квалификационной категории	7965
	учитель-логопед высшей квалификационной категории	8629
	старший методист	6637
	старший методист 1 квалификационной категории	7965
	старший методист высшей квалификационной категории	8629
	учитель-дефектолог	6637
	учитель-дефектолог 1 квалификационной категории	7965
	учитель-дефектолог высшей квалификационной категории	8629
	тьютор <*>	6372
	тьютор 1 квалификационной категории <*>	7647
тьютор-дефектолог высшей	8284	

	квалификационной категории <*>	
	педагог-библиотекарь	6372
	педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	7647
	педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	8284

* Кроме учреждений дополнительного профессионального образования.

** За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Отнесение к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников
учреждения

КОЭФФИЦИЕНТЫ

специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
2	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах (включая школы- интернаты с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и КГБОУ ВУДОСДООП «Алтайская краевая специальная общеобразовательная школа закрытого типа»<2>	0,15	все категории работников

3	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2	все категории работников
4	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,2	педагогические работники
5	Работа в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,1 -0,2	в соответствии с перечнем <1>
6	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,35 - 0,4	педагогические работники
7	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного, технического или естественнонаучного профилей (гимназические, лицейские классы)	0,15	педагогические работники
8	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,15	педагогические работники
9	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
10	Работа в профессиональных образовательных учреждениях, обучающим художественным ремеслам	0,15	педагогические работники (мастера производственного обучения)
11	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	медицинские работники
		0,15-0,20	в соответствии с перечнем <1>

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются

руководителем КГБ(А)У по согласованию с профсоюзной организацией, при её отсутствии, иным представительным органом работников КГ'Б(А)У и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

При увеличении (уменьшении) количества воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, производится соответствующая корректировка размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с соблюдением трудового законодательства Российской Федерации. Повышение (понижение) размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится не более двух раз в год».

<2> При условии, что количество детей с круглосуточным пребыванием в них составляет не менее 60 % от общего числа обучающихся (воспитанников).