

Основные трудовые права несовершеннолетних граждан России закреплены ст. 37 Конституции РФ. Подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, право на отдых и защиту своих трудовых прав.

Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает минимальный возраст, с которого допускается прием на работу - 16 лет. При этом предусматриваются три возрастных исключения из этого правила.

Во-первых, в случаях получения основного общего образования, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения, трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 15 лет. В соответствии со ст. 19 Федерального закона от 13.01.1996 №12-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «Об образовании» по согласию родителей (законных представителей) и местного органа управления образованием обучающийся, достигший возраста 15 лет, может оставить общеобразовательное учреждение до получения им основного общего образования. По решению органа управления образовательного учреждения за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения устава образовательного учреждения обучающийся, достигших возраста 14 лет решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся допускается исключение из данного образовательного учреждения без попечения родителей (законных представителей), принимается с согласия органов опеки и попечительства. Образовательное учреждение обязано в трехдневный срок проинформировать органы местного самоуправления об исключении обучающегося, которые, в свою очередь, совместно с родителями (законными представителями) исключенного в месячный срок принимают меры, обеспечивающие его трудоустройство или продолжение обучения в другом образовательном учреждении.

Во-вторых, допускается прием на работу 14-летних подростков при наличии следующих условий:

- 1) работа не должна быть противопоказана здоровью несовершеннолетнего;
- 2) работа должна выполняться в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения;
- 3) согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребенка, согласие органа опеки и попечительства.

В-третьих, допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, при наличии следующих условий:

- 1) для участия в создании и (или) исполнении произведений в учреждениях кинематографии, театрах, театральных и концертных учреждениях, цирках;
- 2) работа не должна причинять ущерба здоровью и нравственному развитию;

3) согласие одного из родителей (усыновителя, опекуна) на труд ребенка, согласие органа опеки и попечительства.

Также ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что работодатель не имеет право при приеме на работу устанавливать испытательный срок для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

Кроме того, при трудоустройстве на работу несовершеннолетним необходимо знать о существующих льготах.

Так, например, работники в возрасте до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Трудовым кодексом и другими актами трудового законодательства, в частности:

- 1) сокращенный рабочий день;
- 2) ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст.267 ТК РФ);
- 3) право использовать ежегодный отпуск в любое удобное для подростка время;
- 4) закон не допускает отзыва из отпуска или замену отпуска денежной компенсацией;
- 5) ежегодный медицинский осмотр за счет средств работодателя;
- 6) установление пониженных норм выработки;
- 7) работодатель вправе за счет собственных средств производить доплаты к заработной плате несовершеннолетних, допущенных к сдельным работам, до размера тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы;
- 8) запрещено применять труд лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, некоторых других работах;
- 9) запрещено направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время и сверхурочным работам, в выходные и нерабочие праздничные дни работников моложе 18 лет (за исключением творческих работников СМИ, учреждений кинематографии, театров, театральных и концертных учреждений, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
- 10) ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей;
- 11) запрет на расторжение трудового договора без согласия государственной инспекции охраны труда субъекта РФ и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Дополнительные льготы для подростков и молодежи могут устанавливаться коллективными договорами и соглашениями.

Главным документом, подтверждающим трудовую деятельность и рабочий стаж работника, является **трудовая книжка**.

При трудоустройстве работник обязан предъявить трудовую книжку работодателю. Исключение составляет случай, когда работник только начинает свою трудовую деятельность и устраивается на работу в первый раз или собирается работать на условиях совместительства. В случае, если сотрудник до устройства на работу в организацию нигде не работал, то согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ, работодатель должен оформить ему трудовую книжку. В некоторых случаях работодатели отказывают в трудоустройстве из-за отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания. Следует знать, что гражданину не может быть отказано в приеме на работу по этой причине, а также и в оформлении трудовой книжки при ее отсутствии у работника. Согласно ст.65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и(или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Если Вам отказывают в приеме на работу именно по причине отсутствия регистрации, просите дать Вам письменный мотивированный отказ.

Берегитесь мошенников, не соглашайтесь работать без официального оформления, заключайте трудовой договор, вчитывайтесь в те документы, которые подписываете.

При поступлении на работу вам могут назначить испытательный срок не более трех месяцев. Однако если еще не прошло года с того момента, как вы закончили высшее учебное заведение с государственной аккредитацией, и вы впервые устраиваетесь на работу, назначать испытательный срок вам не имеют право.

Старайтесь не соглашаться на «зарплату в конверте», она лишит вас достойной оплаты больничных листов, декретного отпуска и будущей пенсии.

Перед тем как приступить к работе, внимательно изучите свои функциональные обязанности, вы обязательно должны с ними ознакомиться и расписаться. Какие-то детали на собеседовании администрация могла скрыть, важно заранее знать, что от вас могут требовать, а чего - нет.

В случае невозможности трудоустройства ты можешь быть признан безработным, и тебе будет назначено пособие по безработице на период поиска работы.

Следует знать о статусе безработного. Безработными считаются трудоспособные граждане в возрасте от 16 до 55 лет (женщины) и до 60 лет (мужчины), постоянно проживающие на территории РФ, не имеющие работы, не являющиеся частными предпринимателями, не обучающиеся на дневном отделении в учебных заведениях, либо не проходящие военную службу и зарегистрированные в Государственной службе занятости.

При обращении в учреждения государственной службы занятости населения по месту жительства ты получишь всю необходимую информацию об услугах, предоставляемых службой гражданам, и сможешь воспользоваться какой-либо из них по своему желанию. Специалисты службы занятости бесплатно окажут тебе государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы.

Если сложно найти работу, тебе будут оказаны государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, а также по психологической поддержке безработных граждан.

Если ты не определился с выбором будущей профессии, то специалисты службы предоставят государственную услугу по организации профессио-

нальной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, что поможет выявить твои наклонности и способности и сориентироваться в сложном мире профессий.

По направлению службы занятости ты сможешь пройти профессиональное обучение и получить профессию. В период прохождения профессионального обучения тебе будет выплачиваться стипендия, а после получения профессии оказано содействие в трудоустройстве.

При обращении в службу занятости при себе необходимо иметь:

- паспорт;
- трудовую книжку (при наличии);
- документы об образовании (при наличии);
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (если ты относишься к категории инвалидов);
- документы, подтверждающие особую категорию (если ты являешься сиротой или находишься под опекой и др.).

**Куда можно обратиться за помощью
Министерство труда и социальной защиты
Алтайского края**

Адрес: г. Барнаул, ул. Партизанская, 69

8 (3852) 273-602

8 (3852) 273-601

<http://www.aksp.ru>

К Г Б У

**«Барнаульский центр помощи детям, оставшимся
без попечения родителей, №1»**

656010, Алтайский край, г. Барнаул,

ул. Э. Алексеевой, 29

E-mail: priyut.barnaul@mail.ru;

сайт: <http://priyut.edu22.info/>

☎ 8(3852)336059; факс 336052

К Г Б У "Алтайский краевой центр

ППМС – помощи»

656038, Алтайский край, г. Барнаул, пр.Ленина, д.54а

сайт: www.ppms22.ru

☎ 8(3852)502428

*Информация для данного буклета
взята из информационного справочника для выпускников
центров помощи детям «Вместе в будущее»,
разработанного КГБУ "АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ ЦЕНТР ППМС-
ПОМОЩИ"*

Министерство образования и науки
Алтайского края

КГБУ

«Барнаульский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, №1»

«Устройство на работу»

Информация для выпускников

Барнаул - 2017